

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE-MODULO DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1031)

(da inviare via PEC alla Sede Inail competente entro il 16 del secondo mese successivo a quello di cessazione dell'attività)

MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI									
- escluse le retribuzioni degli apprendisti e quelle convenzionali del nucleo artigiano - - incluse quelle dei soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane -									
ANNO 1 2 3		CODICE DITTA 4 5 6 7 8 9 0			C.C. 1 2		CODICE FISCALE 3 4 5 6 7 8 9 0		
RAGIONE SOCIALE 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0					SEDE INAIL 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0				
POSIZIONE ASS. TERRITORIALE 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 C.C. 1 2 VOCE DI TARIFFA 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0					POSIZIONE ASS. TERRITORIALE 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 C.C. 1 2 VOCE DI TARIFFA 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0				
GEST. INQ. SIL/ASB 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 DAL (gg/mm) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 AL (gg/mm) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0					GEST. INQ. SIL/ASB 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 DAL (gg/mm) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 AL (gg/mm) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0				
RETRIBUZIONI COMPLESSIVE (incluse quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale del premio) A 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (già incluse in A) B 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB (già incluse in A) C 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0					RETRIBUZIONI COMPLESSIVE (incluse quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale del premio) A 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (già incluse in A) B 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB (già incluse in A) C 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0				
RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO TIPO (v. legenda) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 18 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 20 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 22 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 24 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 26 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 28					RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO TIPO (v. legenda) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 58 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 60 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 62 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 64 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 66 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 68				
DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 30 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 32 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 34 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 36 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 38					DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B) 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 70 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 72 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 74 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 76 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 78				
DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100% 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 40 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 42 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 44 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 46					DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100% 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 80 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 82 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 84 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 86				
Foglio n° 87 di n° 88									
Riduzione art. 9, c. 5, legge 67/1988 e art. 32, c. 7-ter, legge 98/2013 (cooperative e loro consorzi di cui alla L. 240/1984, art. 2, c. 1) % di prodotto proveniente da zone montane conferito dai soci 89									
Riduzione art. 9, c. 5, legge 67/1988 e art. 32, c. 7-ter, legge 98/2013 (cooperative e loro consorzi di cui alla L. 240/1984, art. 2, c. 1) % di prodotto proveniente da zone svantaggiate conferito dai soci 90									
Rateazione ai sensi della L. 449/87 (art. 59, comma 19) e della L. 144/99 (art. 55, comma 5) SI 91 NO									
Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art.1, commi 780 e 781 SI 92									
FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA (non apporre timbri) 93									

1031

aggiornamento: gennaio 2014

**TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI
RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTI ESENTI**

CODICE	TIPOLOGIA RIDUZIONE – NORMA	MISURA	DURATA DALLA DATA DI ASSUNZIONE
A	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese o da datori di lavoro non aventi natura di impresa oppure da datori di lavoro del settore agricolo ubicati al centro-nord (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003)	25%	da 9 a 18 mesi e fino a 36 mesi per gli assunti con grave handicap fisico, mentale o psichico
C	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese anche del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti e da datori di lavoro del settore agricolo, ubicati in territori del mezzogiorno, nonché da imprese artigiane ovunque operanti (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003)	100%	
D	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti ubicate al centro nord (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003)	40%	
F	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da datori di lavoro non aventi natura di impresa ubicati nel mezzogiorno (artt. 54–59 d.lgs. 276/2003)	50%	
E	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, terzo periodo, legge 407/1990)	100%	fino a 36 mesi
G	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti in aree non ricomprese nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, primo periodo, legge 407/1990)	50%	
H	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, legge 92/2012)	50%	12 mesi
I	Proroghe di rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
J	Trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro dipendente a tempo determinato per lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti dal 1.1.2013 (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
K	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 4, c. 10, legge 92/2012)	50%	18 mesi
L	Proroga di un contratto a tempo determinato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
M	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
N	Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, assunte con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
O	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
P	Trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi
Q	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c.11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi

R	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008)	50%	12 mesi
S	Proroga del contratto a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008)	50%	fino a 12 mesi
T	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008).	50%	18 mesi
U	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. CE n.800/2008 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008).	50%	18 mesi
V	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
W	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
X	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	18 mesi
Y	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012).	50%	18 mesi

aggiornamento: gennaio 2014

Tutti gli importi delle retribuzioni devono essere indicati arrotondati all'unità di euro

- Campo 1 ANNO
Indicare l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- Campo 2 CODICE DITTA
Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 3 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta.
- Campo 4 CODICE FISCALE
Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico.
- Campo 5 RAGIONE SOCIALE
Indicare la ragione sociale.
- Campo 6 SEDE INAIL
Indicare il codice della sede INAIL competente in base alla sede legale della ditta.
- Campo 7 POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE
Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- Campo 8 C.C.
Indicare il codice di controllo relativo al numero della P.A.T.
- Campo 9 VOCE DI TARIFFA
Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- Campo 10 GEST. INQ.
Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolto dalla ditta: 1-Industria; 2-Artigianato; 3-Terziario; 4-Altre attività.
- Campo 11 SIL/ASB
Indicare il numero "1" in presenza del rischio silicosi e/o asbestosi. In tal caso è obbligatorio indicare le retribuzioni per lo specifico rischio nel campo 16.
- Campo 12 DAL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Dal" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 52 l'inizio del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 13 AL
Indicare nel formato gg/mm la data riportata nel campo "Al" delle basi di calcolo del premio. In caso di due periodi classificativi, indicare nel campo 53 la fine del secondo periodo classificativo nel formato gg/mm.
- Campo 14 RETRIBUZIONI COMPLESSIVE
In questo campo va indicata la somma di tutte le retribuzioni erogate ai dipendenti, incluse quelle con esenzione inferiore al 100%, i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane. Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni:
- degli apprendisti;
 - del titolare, dei soci e dei collaboratori familiari di ditte artigiane;

- dei lavoratori per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione totale del premio (codici C e E).

- Campo 15 QUOTE DI RETRIBUZIONE PARZIALMENTE ESENTI**
In questo campo va indicata la somma complessiva delle quote di retribuzione parzialmente esenti dai premi, relative alle riduzioni indicate nella tabella riepilogativa dei codici escluse quelle relative ai codici C e E con esenzione al 100%.
- Campo 16 RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB**
In questo campo vanno segnalate le retribuzioni dei dipendenti esposti al particolare rischio di silicosi e/o asbestosi già incluse nel CAMPO 14. Le retribuzioni relative ai rapporti di lavoro per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione parziale del premio devono essere incluse in tale campo nella misura del 100%.
- Campo 17 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO - REGOLAZIONE**
In questo campo vanno indicate le retribuzioni soggette a sconto relative a:
- settore edile;
 - settore della pesca;
 - inserimento lavorativo dei disabili;
 - sostegno della maternità e paternità.
- Campo 18 TIPO - REGOLAZIONE**
Indicare il tipo sconto:
"1" se la ditta ha diritto allo sconto per il settore edile;
"3" se la ditta ha diritto allo sconto per il settore della pesca;
"6" se la ditta ha diritto allo sconto per l'inserimento lavorativo dei disabili;
"7" se la ditta ha diritto allo sconto per il sostegno della maternità e paternità.
- Campi 19–22 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – REGOLAZIONE**
Per i presenti campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.
- Campi 23-28 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – ANNO DI RATA**
Per i presenti campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.
- Campi 29 e 30 DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)**
In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti relative alle riduzioni individuate dai codici descritti nella tabella riepilogativa dei codici.
- Campi 31-38** Per i campi dal 31 al 38, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 29 e 30.
- Campi 39 e 40 DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%**
In questi campi vanno indicate le retribuzioni esenti al 100% relative alle riduzioni individuate dai codici C e E.
- Campi 41-46** Per i campi dal 41 al 46, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 39 e 40.
- Campi 47-86** Questi campi devono essere compilati, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa, come i campi da 7 a 46.
- Campo 87 FOGLIO N°**
Indicare il numero progressivo del foglio del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.
- Campo 88 DI N°**
Indicare il numero complessivo dei fogli del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.

- Campo 89 RIDUZIONE PER LE COOPERATIVE AGRICOLE
Indicare la percentuale di prodotto conferito alla cooperativa agricola o al consorzio coltivato o allevato dai soci in zone montane sul totale del prodotto trasformato, manipolato o commercializzato.
- Campo 90 RIDUZIONE PER LE COOPERATIVE AGRICOLE
Indicare la percentuale di prodotto conferito alla cooperativa agricola o al consorzio coltivato o allevato dai soci in zone svantaggiate sul totale del prodotto trasformato, manipolato o commercializzato.
- Campo 91 RATEAZIONE IN QUATTRO RATE (L. 449/97 - L. 144/99)
Barrare la casella **SI** per comunicare la volontà di pagare in quattro rate. Barrare la casella **NO** se si intende pagare il premio in unica soluzione. Il premio a conguaglio in caso di cessazione può essere pagato solo in unica soluzione.
- Campo 92 “CERTIFICATO DI ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI EX LEGE 296/2006, ART. 1, COMMI 780 E 781”. Barrare la casella per richiedere l’ammissione al beneficio applicabile alla regolazione dell’autoliquidazione dell’anno successivo.
- Campo 93 FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA
Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

aggiornamento: gennaio 2014